

Avtale om kortere opplæringstid for verneombud og medlemmer av AMU

Arbeidsgiver	Ansattes representanter
Firma:	Navn på ansatt:
Adresse:	Stilling:
Daglig leder:	Ansattes tillitsvalgt:

§ 3-18 Opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» krever at verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg skal få den opplæring som er nødvendig for at de kan utføre sine verv på forsvarlig måte, jf. arbeidsmiljøloven § 6-5 første ledd og § 7-4.

§ 3-19. Varighet av opplæringen av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg i den samme forskriften sier at opplæringens varighet skal være minst 40 timer, men at det kan avtales en kortere opplæring enn 40 timer, dersom partene i fellesskap er kommet fram til at det er forsvarlig ut fra en vurdering av problemenes karakter og omfang.

Kuba Norge AS sitt nettkurs «HMS for verneombud og medlemmer av AMU» inneholder opplæringsmoduler innenfor blant annet:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmiljøloven (AML) • Roller i HMS arbeidet • Verneombudets oppgaver og plikter • Arbeidsmiljøutvalget (AMU) • Internkontrollforskriften • Risikovurdering ifm med utførelse av arbeid • Vernerunder, kartlegging/oppfølging | <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmiljøet • Fysisk / Kjemisk arbeidsmiljø • Psykososialt arbeidsmiljø • Sykefravær • Inkluderende arbeidsliv • Bedriftshelsetjenesten • GDPR – Personvern |
|--|--|

Avtale om kortere opplæring

Partene har vurdert egen drift og virksomhet samt innholdet i opplæringen, og sammen kommet frem til at det er forsvarlig å gjennomføre en kortere opplæring enn 40 timer slik loven krever. Dette gjøres med henvisning til «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-19». Vi har valgt å gjennomføre opplæringen som e-læring i regi av Kuba Norge AS.

Dato/sted: _____

Arbeidsgiver

Tillitsvalgt

Ansattes representant

Forsvarlighetsvurdering av kortere opplæringstid for HMS-Kurs for verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

Virksomhet	
Navn:	
Adresse:	
Daglig leder:	
Ansatterepresentant:	
Tillitsvalgt:	
Antall ansatte:	

Faktorer i vurderingen

Type næringsvirksomhet:	
Risikoforhold som er typiske i bransjen:	
Størrelse på virksomhet og organisering:	
Risikoforhold/problemer/utfordringer individuelt for foretaket:	

Det henvises ellers til utført risikoanalyse, løpende avviksregistrering og oppdaterte aktivitetsplaner i Kuba IK – vårt digitale HMS-system.

Forutsetninger for forsvarlighetsvurderingen:

- Ordningen er gyldig i 2 år og vil bli revurdert innen 2 år fra gjeldende dato.

Vi konkluderer med at det er forsvarlig og hensiktsmessig med kortere HMS opplæring enn 40 timer.

Dato/sted: _____

Arbeidsgiver

Tillitsvalgt

Ansattes representant